Como vice-presidente sênior de liderança e desenvolvimento organizacional no departamento de Recursos Humanos da Fidelity, Larry Kaye lidera o Centro de Excelência em Gestão de Talentos. Larry é responsável pelo design, pela execução e apresentação de desenvolvimento de liderança, talentos, planejamento de sucessão e gerenciamento de desempenho na Fidelity Investments. No início de seu trabalho na Fidelity, Larry foi vice-presidente sênior do setor de prontidão do cliente, no departamento de Recursos Humanos da Fidelity (FHRS), cujo trabalho envolvia preparar os principais clientes corporativos da empresa, a fim de incluí-los no cadastro de terceirização do RH para sistemas e serviços.

Larry já havia trabalhado, também, na Cap-Gemini Ernst & Young, projetando e entregando programas de eficácia organizacional para clientes globais. Ele deu consultoria a clientes como Johnson & Johnson, American Airlines e American Express.

Larry possui os títulos de bacharelado e mestrado em ciência política e doutor em Sociologia, todos pela Universidade de Brandeis.